

**НАПИТКИ  
ВМЕСТЕ**

**Принципы ответственного выбора  
поставщиков в сфере сельского хозяйства  
Компании «АБ ИнБев Эфес»  
(коммерческое обозначение  
«Напитки Вместе»)**

## Содержание

Содержание .....	2
1. Общие сведения о подходе Компании к сельскому хозяйству .....	3
2. Задачи и область применения .....	3
3. Основные принципы .....	4
Безопасные и благоприятные условия труда .....	4
Охрана труда рабочих .....	4
Работа с сельскохозяйственными химикатами .....	5
Дети и подростки в фермерских хозяйствах.....	5
Добровольное трудоустройство.....	5
Свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры .....	5
Достойное и уважительное обращение с рабочими .....	6
Жилье для рабочих.....	6
Рабочий день и оплата .....	6
Права на землепользование .....	7
Методы землепользования .....	7
Обработка почвы и борьба с вредителями.....	7
Защита естественной среды обитания .....	8
Вода.....	8
Энергоснабжение и обращение с отходами .....	8
Сообщение о проблемах путем подачи жалоб.....	8
4. Этика и комплаенс .....	8
5. Дополнительная информация и контакты .....	9

## 1. Общие сведения о подходе Компании к сельскому хозяйству

Компания «АБ ИнБев Эфес» (коммерческое обозначение «Напитки Вместе»), далее по тексту именуемое также Компания, под которой понимается любое из следующих созданных и действующих в соответствии с законодательством Российской Федерации юридических лиц: АО «АБ ИнБев Эфес», ООО «Восток Солод», ООО «Солод Вместе»), осуществляет деятельность, направленную на обеспечение стабильных долгосрочных поставок местного сырья высокого качества.

В рамках достижения указанной цели Компания выстраивает системное сотрудничество с сельскохозяйственными производителями, ориентированное на повышение их производственной эффективности и экономической устойчивости.

Основой взаимодействия с поставщиками является собственная Агропрограмма Компании, направленная на повышение качества выращиваемого сырья, развитие аграрной экспертизы и внедрение современных агротехнологий.

Наряду с этим Компания исходит из необходимости соблюдения принципов устойчивого развития, включая рациональное и бережное использование природных ресурсов, а также обеспечение надлежащих и безопасных условий труда, способствующих повышению привлекательности занятости в агропромышленном секторе.

Одним из основных ингредиентов пива является пивоваренный ячмень. В число приоритетных культур также входят рис, хмель, кукуруза. Мы закупаем значительный процент ячменя и других материалов благодаря местным программам по работе с поставщиками и тесно сотрудничаем с крупными и малыми фермерскими хозяйствами. Мы считаем, что решение экономических, социальных и экологических проблем в контексте местного сельского хозяйства является важнейшим фактором создания успешных сельскохозяйственных предприятий и достижения стабильности поставок.

## 2. Задачи и область применения

Политика ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства затрагивает основные принципы обеспечения прав человека на всех этапах цепочки поставок. Мы разработали **«Принципы ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства»** для выделения принципов, наиболее существенных в области сельского хозяйства, а также для уточнения наших требований к цепочке поставок сельскохозяйственной продукции.

Принципы разработаны для широкого применения в сфере сельского хозяйства. Сельхозпроизводители должны применять эти принципы в своей деятельности и постоянно совершенствовать их согласно заданным критериям. В определенных ситуациях, связанных с высоким риском, может потребоваться проведение дополнительных независимых экспертиз для контроля соответствия Принципам и подтверждения реализации мер по устранению выявленных недочетов.

При закупке сырья у независимых поставщиков мы ожидаем от них распространения наших требований на всю цепочку поставок. Поставщики должны быть способны раскрыть исходное происхождение материалов,

поставляемых Компании. В некоторых цепочках поставок Компания может запрашивать всю схему поставок вплоть до источника в целях комплексной проверки и оценки риска.

В рамках каждого соглашения с сельхозпроизводителями мы требуем от них признать настоящие Принципы и обязаться соблюдать их.

### **3. Основные принципы**

Ниже изложены принципы, которые Компания считает наиболее актуальными социальными и экологическими приоритетами внутри цепочек поставок сельскохозяйственной продукции. Они должны соответствующим образом дополняться требованиями, техническими условиями и средствами, предусмотренными законодательством и передовыми методами работы.

Сельхозпроизводители должны применять эти принципы к своим штатным сотрудникам и тем, кто привлекается на подрядной или сезонной основе в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В тех случаях, когда Принципы ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства предусматривают положения, аналогичные положениям законодательства, применяются положения, обеспечивающие максимальную защиту.

#### **Безопасные и благоприятные условия труда**

Риски, связанные с охраной труда и техникой безопасности в фермерских хозяйствах, варьируются в зависимости от местных условий. Для того чтобы обеспечить применение соответствующих методов снижения рисков, важно, чтобы сельхозпроизводители на регулярной основе определяли типы существующих рисков, документировали результаты оценки и пересматривали их при изменении условий труда или технологий, оценили потенциально опасные ситуации и приняли меры по снижению этих рисков, в том числе путем обучения рабочих и обеспечения надлежащего контроля.

К рискам, которые должны учитывать фермерские хозяйства, относится управление техникой, работа на высоте, перемещение тяжелых грузов, работа с сельскохозяйственными химикатами, а также работа в замкнутых пространствах, в том числе на зерновых элеваторах, любые иные возможные риски.

#### **Охрана труда рабочих**

Рабочим необходимо обеспечить безопасные и благоприятные условия труда. Требуется предусмотреть первую медицинскую помощь и доступное медицинское обслуживание рабочих, а также безопасные места для отдыха, санитарные условия, питьевую воду и регулярные перерывы. Учитывая характер работы и связанные с ней риски, рабочие обеспечиваются соответствующими средствами индивидуальной защиты.

Если рабочие осуществляют свою деятельность в экстремальных условиях, в том числе при очень высоких или низких температурах, графики перерывов и места отдыха должны быть приспособлены для защиты от высоких и низких температур. Питье и питание для рабочих должны соответствовать условиям труда и помогать восстановлению.

## **Работа с сельскохозяйственными химикатами**

Использование сельскохозяйственных химикатов осуществляется в соответствии с законодательством и иными применимыми нормами (стандартами), и фермерские хозяйства должны принимать меры для минимизации воздействия сельскохозяйственных химикатов и исключения вреда для людей и окружающей среды. Необходимо обеспечить безопасное хранение и утилизацию сельскохозяйственных химикатов. Контейнеры от сельскохозяйственных химикатов не подлежат повторному использованию.

Все лица, работающие с сельскохозяйственными химикатами, должны пройти обучение по их безопасному применению и быть обеспечены средствами индивидуальной защиты, соответствующими применяемым веществам. Лица моложе 18 лет, беременные и кормящие женщины не допускаются к работе с сельскохозяйственными химикатами.

## **Дети и подростки в фермерских хозяйствах**

Привлечение к труду детей младше минимального возраста, установленного законом, запрещено законодательством. В фермерских хозяйствах должны быть установлены эффективные методы проверки возраста рабочих перед их наймом на работу.

Мы признаем, что в определенных безопасных условиях участие детей в работе может быть положительным фактором, способствующим их развитию. Это допустимо только при условии, если исключаются вред здоровью, личному развитию и не влечет помех для процесса образования детей, а также осуществляется в соответствии с законодательством.

В случае выявления нарушений, связанных с привлечением к работе детей и подростков, работодателями должны приниматься соответствующие корректирующие меры, в первую очередь направленные на защиту интересов детей, подростков и их семей.

## **Добровольное трудоустройство**

Фермерские хозяйства должны обеспечивать добровольный выбор трудоустройства всем рабочим. Процесс найма должен быть прозрачным, где рабочим предоставляются трудовые договоры, в случае необходимости с их устным разъяснением. Фермерские хозяйства должны гарантировать, что рабочие понимают условия, прописанные в их трудовых договорах или договорах подряда.

В трудовых договорах должны определяться такие условия, как оплата, длительность рабочего дня и условия работы, и не должны содержаться требования к рабочим об уплате взносов или залогов в качестве условия трудоустройства. Рабочие должны иметь возможность расторгнуть договор с подачей уведомления в предусмотренные законодательством сроки. Удостоверения личности, в том числе визы, паспорта и банковские карты не должны удерживаться работодателем. Допускается хранить копии соответствующих трудовых документов в целях учета персонала. Не допускается задерживать заработную плату: фермерские хозяйства должны обеспечить регулярную выплату заработной платы рабочим.

## **Свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры**

Фермерские хозяйства должны давать всем рабочим право создавать или вступать в разрешенные законом профсоюзы или иные организации по их выбору и вести коллективные переговоры для защиты своих взаимных интересов. Фермерские хозяйства не вправе каким-либо образом дискриминировать рабочих, которые

решили создать профсоюз или вступить в него, а также рабочих, которые предпочитают не вступать в профсоюзы и не создавать их.

### **Достойное и уважительное обращение с рабочими**

Со всеми рабочими фермерских хозяйств следует обращаться одинаково, исключая любые формы дискриминации, в том числе по принципу расы, религии, культуры, пола, возраста, политических взглядов, национального происхождения, беременности и материнства, сексуальной ориентации и любых иных признаков. Решения о найме персонала, в том числе решения, связанные с оплатой, социальным пакетом, продвижением, обучением, дисциплинарными мерами и увольнением, должны приниматься исключительно на основании квалификации, трудоспособности и показателей рабочих. Женщины и мужчины должны получать равную оплату за одинаковую работу, и при найме и продвижении следует принимать меры по повышению гендерного разнообразия.

Фермерские хозяйства должны учитывать, что на женщин могут действовать иные факторы, чем на мужчин, и принимать меры по разработке и внедрению методов, обеспечивающих комфортные условия труда для женщин.

Все виды физического, словесного и письменного преследования запрещаются. Фермерские хозяйства не должны применять физические наказания или же неправомерно вычитать штрафы из зарплаты рабочих.

### **Жилье для рабочих**

В случаях, когда сельхозпроизводители предоставляют рабочим жилье, здания должны быть безопасными, чистыми, в хорошем состоянии, с кухнями и санузлами, со снабжением питьевой водой и электроэнергией. Жилье должно удовлетворять конкретным требованиям, связанным с полом рабочих. Общежития не должны быть переполненными, у каждого рабочего должна быть своя кровать.

В тех случаях, когда выбор жилья отсутствует, фермерские хозяйства должны избегать взимания с рабочих платы за жилье. Все выплаты должны быть прозрачными, ясно указываться в процессе найма и разъясняться рабочим. Плата за жилье должна составлять небольшую долю дохода и не должна создавать ситуацию задолженности рабочих фермерскому хозяйству или работодателю.

### **Рабочий день и оплата**

Рабочий день и сверхурочное время должно соответствовать действующим законодательным и нормативным актам об оплате труда, длительности рабочего дня, сверхурочных работах и социальном пакете. Рабочим предоставляются регулярные перерывы для физического восстановления, обеспечения и восстановления внимательности к опасным факторам. Должны предоставляться достаточные перерывы для приема пищи и ночного отдыха.

Оплата труда должна быть не менее действующего минимума, предусмотренного законодательными и нормативными актами. В ходе периодов интенсивных сельскохозяйственных работ, если возникают исключительные обстоятельства, например, изменения погоды или иных условий, ограничения рабочего дня могут отменяться. Такая отмена должна быть заблаговременно согласована с рабочими, без риска для их безопасности, при этом разрабатывается расписание для минимизации накопленной усталости.

## **Права на землепользование**

Гарантированные права на землепользование фермерских хозяйств способствуют усовершенствованию мелиорации земель, повышению качества сельскохозяйственных земель и экономическому благосостоянию.

Все фермерские хозяйства должны удостовериться в наличии у них прав на обработку земель. Это право может закрепляться в форме собственности, аренды, иных прав в соответствии с законодательством и применимыми схемами зонирования.

Хозяйства, где проходит расширение или какие-либо события, которые могут влиять на земли местного населения (сообществ), должны предварительно выполнять комплексную проверку, получать предварительное информированное согласие, и поддерживать права на землю и собственность местного населения.

## **Методы землепользования**

Применение соответствующих природоохранных методов является важнейшим условием, обеспечивающим устойчивую работу фермерских хозяйств в долгосрочной перспективе. На тех рынках, где мы закупаем продукцию непосредственно у фермерских хозяйств и организаций, наши агрономы сотрудничают с ними в целях повышения агрономических и природоохранных показателей путем обмена опытом по методам землепользования, применимым технологиям и анализу данных для принятия оптимальных решений. Мы ожидаем от фермерских хозяйств соблюдения природоохранного законодательства и изменения сложившихся систем землепользования, направленных на повышение стабильности сельского хозяйства.

## **Обработка почвы и борьба с вредителями**

Фермерские хозяйства должны выявлять и соблюдать разработанные методы обработки почвы, учитывающие её структуру, плодородие и подверженность эрозии. Необходимо применять процедуры контроля почв для оценки содержания макроэлементов, уровня pH, содержания органических веществ, концентрации тяжелых металлов и других показателей. Сельхозпроизводители должны рассчитывать и внедрять меры для повышения содержания органического углерода в почве. К таким мерам относятся: минимизация вспашки, чередование культур и использование покровных культур.

Необходимо предпринять все усилия для оптимизации и эффективного применения сельскохозяйственных химикатов, используя методы внесения удобрений, которые соответствуют потребностям выращиваемой культуры в питательных веществах, минимизируют вынос питательных веществ с полей, а также способствуют снижению выбросов парниковых газов и повышению прибыльности хозяйств. Важную роль в сохранении питательных веществ играют другие агрономические и мелиоративные методы, например, безотвальная обработка почвы и применение покровных культур. Оптимизация использования сельскохозяйственных химикатов будет наиболее эффективной при сочетании с такими методами. Внедрение передовых методов зависит от типа почв, климатических условий, возделываемых культур, организационных возможностей и других локальных факторов, а также должно адаптироваться к конкретному региону и хозяйству.

Для снижения потерь, связанных с вредителями, должны применяться комплексные программы борьбы, основанные на наиболее экономически эффективных методах, которые минимизируют потенциальные риски для людей и окружающей среды.

## **Защита естественной среды обитания**

Фермерские хозяйства должны знать и учитывать природоохранный статус экосистемы, в которой они ведут свою деятельность, и принимать соответствующие меры для сохранения её биоразнообразия. В число таких мер входят: применение передовых методов защиты особо охраняемых природных территорий, а также территорий, где обитают виды, находящиеся под угрозой исчезновения; минимизация выбросов и предотвращение разрушения окружающей среды; сохранение исчезающих видов. Принятие этих мер необходимо для защиты сельскохозяйственных земель сегодня и в будущем.

## **Вода**

Фермерские хозяйства должны принимать меры по охране источников водопользования и снижению негативного воздействия на них. Для этого необходимо применять методы бережливого земледелия; повышать эффективность орошения; использовать технологии точного земледелия; собирать дождевую воду; внедрять засухоустойчивые сорта культур. Все фермерские хозяйства должны соблюдать законодательные и нормативные акты в области водопользования. Запрещается сбрасывать в источники водопользования отходы. Если фермерское хозяйство работает в районе с дефицитом водных ресурсов, необходимо применять дополнительные меры в пределах водосборного бассейна для повышения доступности и качества воды. Фермерские хозяйства должны сотрудничать с местными заинтересованными сторонами для выявления и внедрения соответствующих решений по охране водных ресурсов.

## **Энергоснабжение и обращение с отходами**

Фермерские хозяйства должны принимать меры по снижению энергопотребления, что позволит уменьшить затраты и выбросы парниковых газов. Необходимо по возможности увеличивать использование возобновляемых источников энергии. Хранение и утилизация отходов должны осуществляться в соответствии с законодательными требованиями и с применением передовых методов. Фермерские хозяйства должны сокращать потери урожая и, при необходимости, уменьшать объемы отходов путем повышения эффективности погрузочно-разгрузочных работ и хранения продукции.

## **Сообщение о проблемах путем подачи жалоб**

Фермерские хозяйства должны создать процесс для подачи рабочими предложений, вопросов и жалоб. Этот процесс должен быть понятен рабочим, легкодоступен и предусматривать ясную обратную связь о рассмотрении поднятых вопросов. Фермерские хозяйства должны надлежащим, справедливым и беспристрастным образом расследовать и рассматривать поднятые вопросы.

Работники фермерских хозяйств и другие заинтересованные лица, считающие, что их жалобы не были рассмотрены надлежащим образом в установленном порядке, могут сообщать о проблемах непосредственно в Компанию.

## **4. Этика и комплаенс**

Компания поддерживает культуру открытости и добросовестного ведения бизнеса и ожидает от деловых партнёров содействия в выявлении и предотвращении нарушений.

Деловые партнёры обязаны незамедлительно сообщать о фактах или подозрениях в коррупционных правонарушениях, попытках вовлечения в противоправные

действия, нарушениях требований настоящей Политики или применимого законодательства.

Сообщение может быть направлено через доступные каналы связи, включая специализированную линию по вопросам этики и комплаенса: <https://napitkivmeste.ru/etika-i-komplaens/>.

Компания обеспечивает конфиденциальность поступающих сообщений и не допускает применения мер воздействия в отношении лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях.

## **5. Дополнительная информация и контакты**

Если у вас есть вопросы относительно Принципов ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства, просим обращаться на Горячую линию «Напитки Вместе» по адресу: <https://napitkivmeste.ru/hotline/>.