ПРИЛОЖЕНИЯ

04

СВОДНЫЙ ОБЗОР СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для каждого из 12 стратегических приоритетов компания «Напитки Вместе» определила конкретные направления работы, управленческие механизмы и инициативы. Далее представлен сводный обзор первого года их реализации.

Природа



Приоритет

Сокращение углеродного следа

Почему это важно
Производство напитков требует энергии и тепла, поэтому повышение энергоэффективности и сокращение выбросов парниковых газов являются важными составляющими снижения воздействия компании на окружающую среду.

Как мы этим управляем
Мероприятия в рамках собственной Программы повышения эффективности заводов:
- мониторинг энергопотребления и выбросов;
- проекты по повышению энергоэффективности производственных площадок;
- модернизация оборудования;
- перевод предприятий на возобновляемые источники энергии.

Преимущества для бизнеса
- Снижение энергозатрат
- Повышение операционной эффективности
- Модернизация производственных активов
- Снижение рисков, связанных с изменением требований к углеродоемкости продукции и цепочек поставок

Мероприятия в 2025 году
- Оптимизация режимов работы котельных
- Увеличение доли возврата конденсата
- Замена изоляции паропроводов, ремонт зданий и сооружений
- Установка испытательного оборудования для разделения и извлечения углерода из газов на производственных предприятиях
- Закупка электроэнергии из возобновляемых источников через свободные двухсторонние договоры

Ключевые цифры 2025 года
- 5,71 кг CO_2-экв. / гл – удельные показатели выбросов CO_2 по Охвату 1
- 7 из 11 заводов достигли нулевых выбросов CO_2 по Охвату 2 без приобретения атрибутов генерации
- 82% – доля зеленой энергии в общем объеме электропотребления компании
- 21 инициатива реализована в области сокращения выбросов парниковых газов

Приоритет

Ответственное потребление ресурсов

Почему это важно
Вода является одним из ключевых ресурсов для производства напитков, а ее эффективное использование напрямую влияет на экологичность и операционную устойчивость производственных процессов.

Как мы этим управляем
Мероприятия в рамках собственной Программы повышения эффективности заводов:
- учет и мониторинг водопотребления;
- стандарты повторного использования воды;
- контроль утечек;
- возврат конденсата;
- технологическая модернизация.

Преимущества для бизнеса
- Надежность производства
- Снижение операционных затрат
- Повышение эффективности использования ресурсов

Мероприятия в 2025 году
- Внедрение системы повторного использования конденсата в котельных
- Внедрение систем рециклинга воды
- Установка дополнительного оборудования для утилизации тепла отработанной воды
- Установка систем онлайн-мониторинга и датчиков расхода воды на ключевых этапах технологической цепочки
- Замена устаревших узлов технологической линии на энерго- и водоэффективные
- Ремонт/замена паровых котлов
- Внедрение в производственные процессы насадок, распылителей и запорной арматуры для сокращения использования воды
- Снижение количества утечек воды, в том числе посредством внедрения автоматизированных систем контроля
- Сокращение расходов горячей воды в технологических процессах и использование излишков горячей воды в хозяйственно-бытовых целях

Ключевые цифры 2025 года
- 3 гл/гл – удельное потребление воды на производственных площадках
- 20% – доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников
- 1 908 тыс. м^3 – объем снижения потребления воды из всех источников
- 34 реализованные инициативы в области снижения водопотребления

Приоритет

Устойчивая упаковка

Почему это важно
Упаковка обеспечивает сохранность и безопасность напитков и одновременно формирует существенную часть потребления материальных ресурсов и углеродного следа продукции.

Как мы этим управляем
- Партнерство с поставщиками упаковки и сырья
- Увеличение содержания вторичных материалов
- Снижение веса упаковки
- Развитие решений экономики замкнутого цикла и низкоуглеродных решений

Преимущества для бизнеса
- Снижение материалоемкости
- Оптимизация логистических затрат
- Устойчивость цепочки поставок
- Готовность к изменению требований в сфере обращения с упаковкой

Мероприятия в 2025 году
- Увеличение доли переработанного сырья в упаковке
- Облегчение упаковочных материалов с сохранением их потребительских свойств
- Выпуск продукции в алюминиевой банке с предельно низким углеродным следом

Ключевые цифры 2025 года
- Доля вторичного сырья в общем объеме использования материальных ресурсов для производства упаковки:
  - 14% – стеклянная бутылка;
  - 42% – алюминиевая банка;
  - 8% – ПЭТ-бутылка
- Содержание переработанного сырья в упаковке:
  - 50% – стеклянная бутылка для бренда Velkopopovický Kozel;
  - 35% – стеклянная бутылка для бренда «Старый Мельник из Бочонка»
- Снижение веса упаковки:
  - 285 -> 265 г – стеклянная бутылка для бренда Stella Artois;
  - 265 -> 235 г – стеклянная бутылка для бренда «Старый Мельник из Бочонка»;
  - 260 -> 230 г – стеклянная бутылка для бренда Velkopopovický Kozel;
  - 33 -> 32 г – собственные ПЭТ-преформы;
  - 2,95 -> 2,5 г – пластиковый колпачок

Агро



Приоритет

Поддержка локальных сельхозпроизводителей

Почему это важно
Качество и доступность сельскохозяйственного сырья напрямую зависят от экономической устойчивости и технологического развития фермерских хозяйств, с которыми работает компания.

Как мы этим управляем
Собственная Агропрограмма:
- консультационная и агрономическая поддержка;
- полевой мониторинг;
- технологические рекомендации;
- гарантированный выкуп согласованных объемов при соответствии требованиям качества.

Преимущества для бизнеса
- Надежность поставок
- Стабильно высокое качество сырья

Мероприятия в 2025 году
- Проведение полевых испытаний с сортами ячменя различных экотипов в различных локациях для выявления адаптивных и урожайных сортов
- Внедрение новых высокоурожайных сортов ячменя с генетическим потенциалом (устойчивостью к болезням и неблагоприятным факторам)
- Внедрение новых элементов в технологии выращивания
- Вовлечение в Агропрограмму фермеров с высоким потенциалом по урожайности

Ключевые цифры 2025 года
- >700 испытательных делянок с сортами ячменя и элементами технологии
- 9 адаптированных сортов ячменя
- 1 новый сорт ячменя
- 4,7 т/га – валовая урожайность ячменя

Приоритет

Достижение сырьевого суверенитета

Почему это важно
Надежная локальная сырьевая база необходима для стабильности производства и снижения зависимости от импортных поставок.

Как мы этим управляем
Собственная Агропрограмма:
- полевые и производственные испытания отечественного сырья;
- долгосрочная работа с сельхозпроизводителями.

Преимущества для бизнеса
- Стабильность поставок
- Снижение импортозависимости
- Доступ к сырью необходимого качества

Мероприятия в 2025 году
- Тестирование локальных сортов хмеля на экспериментальной пивоварне
- Закладка полевых опытов с сортами хмеля
- Заключение первых долгосрочных договоров на поставку локального хмеля

Ключевые цифры 2025 года
- Протестирован локальный хмель 2 сортов от 3 поставщиков
- Заложены полевые испытания с 4 сортами хмеля в 2 локациях
- Заключены 3 договора на поставку локального хмеля

Приоритет

Регенеративное земледелие

Почему это важно
Состояние почв, эффективность использования воды и других природных ресурсов влияют на урожайность и качество сельскохозяйственного сырья, а также на долгосрочную надежность сырьевой базы.

Как мы этим управляем
Агрономическое сопровождение партнерских хозяйств:
- распространение практик эффективного использования ресурсов;
- мониторинг применения ключевых практик регенеративного земледелия.

Преимущества для бизнеса
- Стабильность урожайности и качества сырья
- Устойчивость сельскохозяйственной цепочки поставок к климатическим факторам

Мероприятия в 2025 году
- Определение 8 ключевых практик для распространения среди фермеров
- Разработка оценочных форм для участников Агропрограммы

Ключевые цифры 2025 года
- 77% хозяйств выполняют 5 из 8 основных практик регенеративного земледелия

Знания



Приоритет

Ответственная цепочка поставок

Почему это важно
Качество и безопасность продукции, непрерывность производства и устойчивость бизнеса зависят как от эффективности закупочных процессов в самой компании, так и от практик поставщиков.

Как мы этим управляем
- Проверка и ежеквартальная оценка контрагентов
- Индивидуальные программы развития поставщиков
- Аудит и мониторинг показателей
- Включение критериев устойчивого развития в закупочные процессы

Преимущества для бизнеса
- Надежность поставок
- Качество и безопасность продукции
- Повышение прозрачности и управляемости взаимодействия с поставщиками

Мероприятия в 2025 году
- Анализ лучших рыночных практик в области ответственных закупок
- Разработка пилотной анкеты для оценки зрелости поставщиков в области устойчивого развития
- Формирование выборки поставщиков и проведение анкетирования
- Подготовка рекомендаций по развитию устойчивых практик в цепочке поставок на основе результатов анкетирования

Ключевые цифры 2025 года
- 97% – доля закупок у местных поставщиков
- >1 500 поставщиков-партнеров
- >2 000 тендеров проведено

Приоритет

Развитие промышленного туризма

Почему это важно
Открытость производственных площадок помогает знакомить аудиторию с современным производством, повышать интерес к отрасли и производственным профессиям, а также передавать знания о технологических процессах и культуре качества.

Как мы этим управляем
- Единый стандарт промышленного туризма
- Экскурсионные программы на заводах
- Специализированная инфраструктура
- Взаимодействие с различными группами посетителей

Преимущества для бизнеса
- Повышение привлекательности отрасли и производственных профессий
- Развитие взаимодействия с потребителями и местными сообществами
- Пополнение кадрового резерва

Мероприятия в 2025 году
- Разработка и внедрение единого стандарта промышленного туризма для всех производственных площадок компании
- Развитие инфраструктуры для проведения экскурсий на производственных объектах (зоны приема гостей, интерактивные зоны)
- Обновление цифровой экосистемы для организации и проведения экскурсий

Ключевые цифры 2025 года
- 17 411 человек посетили экскурсии в 2025 году
- 73% (8 из 11) производственных площадок охвачено программой промышленного туризма

Приоритет

Сохранение и распространение высоких стандартов качества

Почему это важно
Стабильное качество и безопасность продукции требуют сохранения технологических компетенций, передачи знаний новым поколениям специалистов и единых стандартов работы на всех производственных площадках.

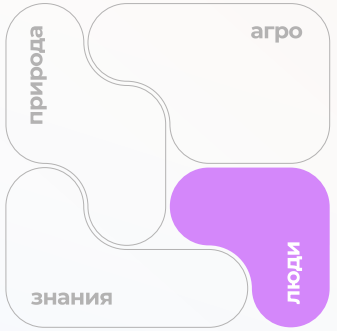
Как мы этим управляем
Мероприятия в рамках собственной Программы повышения эффективности заводов:
- внедрение корпоративных стандартов качества.

Корпоративный университет:
- обучение и развитие сотрудников;
- сотрудничество с вузами и ссузами;
- партнерства с образовательными организациями и отраслевыми объединениями, развитие кадрового резерва.

Преимущества для бизнеса
- Стабильность качества и безопасности продукции
- Снижение операционных рисков
- Сохранение критически важных компетенций
- Обеспечение кадровой преемственности

Мероприятия в 2025 году
- Анализ потребности в дефицитных профессиях
- Утверждение перечня вузов, на базе которых будет проходить подготовка дефицитных кадров
- Утверждение стратегии по внешнему обучению
- Вступление в отраслевую «Школу пивоваров»

Люди



Приоритет

Ответственное потребление алкоголя

Почему это важно
Как производитель алкогольной продукции «Напитки Вместе» учитывает социальные риски, связанные с ее потреблением, и способствует формированию ответственных моделей поведения.

Как мы этим управляем
- Долгосрочные просветительские программы
- Исследование поведенческих установок
- Партнерство с государственными и общественными институтами
- Развитие безалкогольной категории в своем портфеле

Преимущества для бизнеса
- Поддержание устойчивости отрасли в долгосрочной перспективе
- Укрепление доверия к компании
- Снижение социальных, репутационных и регуляторных рисков

Мероприятия в 2025 году
- Запуск всероссийского социального проекта «Ответственность» по двум направлениям:
  - образовательно-просветительская кампания «Твоя мера – ноль промилле»
  - информационно-просветительская кампания «Меру знать надо»

Ключевые цифры 2025 года
- 201 млн. контактов – медиаохват проекта
- 51 000 жителей регионов посетили интерактивные площадки проекта
- 1 138 курсантов автошкол прошли занятия по образовательному модулю проекта
- 100 городов – география проекта
- 84% аудитории оценили кампанию «Меру знать надо» как информативную; 78% отметили ее положительное влияние на привычки потребления

Приоритет

Производственная безопасность

Почему это важно
Жизнь и здоровье сотрудников являются безусловным приоритетом компании и необходимым условием устойчивой работы производственных площадок.

Как мы этим управляем
Мероприятия в рамках собственной Программы повышения эффективности заводов:
- единые требования по охране труда и производственной безопасности;
- оценка рисков;
- обучение сотрудников;
- расследование и профилактика происшествий.

Преимущества для бизнеса
- Предотвращение травматизма
- Устойчивость производственных процессов
- Снижение операционных и правовых рисков

Мероприятия в 2025 году
- Автоматизация учета и отчетности в области производственной безопасности
- Обучение сотрудников и проведение поведенческих аудитов безопасности на рабочих местах
- Дополнительная диагностика для раннего выявления признаков профессиональных заболеваний
- Проведение ежегодной конференции по производственной безопасности с участием внешних экспертов

Ключевые цифры 2025 года
- 1,08 – коэффициент частоты травматизма (LTIFR), включая непроизводственные подразделения
- >15 000 поведенческих аудитов
- ~428 млн руб. направлено на обеспечение безопасности производственных площадок
- 95% – уровень вовлеченности сотрудников в вопросы безопасности
- 100% сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью
- 0 смертельных случаев

Приоритет

Поддержка местных сообществ

Почему это важно
Производственные площадки компании глубоко интегрированы в жизнь регионов присутствия, а устойчивое развитие бизнеса связано с качеством среды и социальным благополучием территорий, где проживают сотрудники.

Как мы этим управляем
- Разработка и реализация социальных инициатив
- Масштабирование эффективных социальных практик
- Диалог с местными сообществами и органами власти
- Корпоративное волонтерство

Преимущества для бизнеса
- Укрепление долгосрочных отношений в регионах присутствия
- Снижение социальных и репутационных рисков
- Рост вовлеченности сотрудников

Мероприятия в 2025 году
- Перезапуск социальной программы развития территорий «Нам здесь жить»
- Корпоративное волонтерство
- Старт реализации специальных проектов «Нам здесь жить»:
  - Аграрный сад в Саранске;
  - благоустройство ул. Багнюка в Омске;
  - новый сквер в Уфе.
- Запуск социального проекта «Ответственность»

Ключевые цифры 2025 года
- 3 социальных проекта реализовано в регионах присутствия компании
- >20 субботников в рамках программы «Нам здесь жить»
- >800 сотрудников-волонтеров приняли участие в программе «Нам здесь жить»

ОПРЕДЕЛЕНИЕ **СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ**

При подготовке первого отчета об устойчивом развитии «Напитки Вместе» провела оценку существенности, чтобы определить круг вопросов, наиболее значимых с точки зрения заинтересованных сторон и стратегических приоритетов компании. Оценка проводилась с учетом международных Стандартов Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), а ее результаты стали основой для определения ключевых акцентов настоящего Отчета.

Определение существенных тем проходило в несколько этапов.

1

Формирование перечня потенциально существенных тем

- Анализ бизнес-модели компании
- Изучение отраслевой специфики
- Учет положений Стратегии устойчивого развития «Напитки Вместе» до 2035 года

19
потенциально существенных тем выделено

2

Определение приоритетности тем заинтересованными сторонами

- Проведение опроса заинтересованных сторон: сотрудников компании, клиентов и дистрибьюторов, поставщиков и подрядчиков, потребителей продукции, представителей органов государственной власти, СМИ, образовательных и научных организаций, а также отраслевых объединений
- Применение весов отдельных групп заинтересованных сторон с учетом различий в их численности для обеспечения сбалансированного вклада каждой группы в итоговую оценку

816
респондентов приняли участие в опросе

3

Итоговое ранжирование тем

- Сопоставление результатов опроса со стратегическими приоритетами компании
- Присвоение дополнительного веса темам, непосредственно связанным с направлениями Стратегии устойчивого развития

Существенные темы формируют основу Отчета и требуют наиболее полного раскрытия. Значимые темы сохраняют высокий приоритет для управления устойчивым развитием и раскрываются в Отчете как важные сопутствующие направления.

13
тем отнесены к существенным

6
тем отнесены к значимым

Распределение тем по уровню существенности отражает особенности деятельности «Напитки Вместе» – масштаб производства, широкую географию присутствия, разветвленную цепочку поставок и тесную связь компании с домашними регионами. Наиболее высокий приоритет получили вопросы, связанные с безопасностью труда, качеством и безопасностью продукции, клиентоориентированностью, профессиональным развитием сотрудников и инновациями. С учетом стратегических приоритетов компании в перечень существенных также вошли вопросы устойчивости цепочки поставок, ответственного потребления алкоголя, поддержки местных сообществ, экологичности упаковки, климата, рационального использования водных ресурсов и устойчивого сельского хозяйства.

В дальнейшем «Напитки Вместе» планирует актуализировать перечень существенных тем с учетом изменений внешнего контекста и результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

	Природа	Агро	Знания	Люди	Ответственное ведение бизнеса
Существенные темы	• Экологичность потребительской упаковки • Влияние на климат и сокращение выбросов • Рациональное использование водных ресурсов	• Устойчивое сельское хозяйство	• Управление рисками в цепочке поставок	• Безопасность труда и производственные риски • Ответственное потребление алкоголя • Поддержка и развитие местных сообществ • Соблюдение трудовых прав и прав человека • Профессиональное развитие и обучение сотрудников	• Качество и безопасность продукции • Инновации и технологическое развитие • Клиентоориентированность
Значимые темы	• Экономика замкнутого цикла и управление отходами • Энергоэффективность и управление энергопотреблением			• Вклад в экономическое развитие регионов и страны	• Корпоративное управление, деловая этика и противодействие коррупции • Информационная безопасность и защита данных • Ответственный маркетинг

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ФОКУСНЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ФОРМАТЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ	• Профессиональное развитие и обучение • Программы материальной и нематериальной мотивации • Повышение вовлеченности • Укрепление корпоративной культуры • Повышение уровня информированности сотрудников • Обеспечение благополучия сотрудников • Улучшение условий труда • Соблюдение трудовых прав и прав человека • Корпоративное управление, деловая этика и противодействие коррупции • Информационная безопасность и защита персональных данных	• Развитие лидерских и профессиональных компетенций сотрудников, а также технических/цифровых навыков, в том числе через корпоративный университет «Напитки Вместе» и портал «Академия» • Программы наставничества • Корпоративные коммуникационные платформы, приложение «В ритме!» и внутренние порталы • Опросы вовлеченности и удовлетворенности • Новые цифровые HR-инструменты и сервисы для сотрудников • Программы поддержки сотрудников «Получи поддержку», «Береги здоровье», а также корпоративные спортивные инициативы • Обучение антикоррупционным стандартам и работа горячей линии по этике • Корпоративное волонтерство • Молодежные программы и инициативы
ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ	• Качество и безопасность продукции • Учет потребительских ожиданий • Ответственное потребление • Устойчивая упаковка и культура обращения с отходами • Вклад компании в экономическое развитие регионов и страны	• Служба поддержки и горячая линия • Потребительские исследования и фокус-группы • Информирование о продукции и деятельности компании на сайте и в социальных сетях • Очные мероприятия для потребителей • Экскурсии на производственные площадки в рамках программы промышленного туризма • Общение с аудиторией через представителей (амбассадоров) брендов • Информационные подкасты с участием экспертов • Рекламные кампании на телевидении • Тематические интернет-страницы (лендинги)

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ФОКУСНЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ФОРМАТЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КОММЕРЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ И ДИСТРИБЬЮТОРЫ	• Уровень сервиса и экономическая эффективность • Надежность поставок и прозрачность коммерческих условий • Совместное развитие и партнерские программы • Качество продукции • Этичное ведение бизнеса • Автоматизация бизнес-процессов	• Совместное бизнес-планирование с дистрибьюторами • Деловые встречи, партнерские форумы и другие совместные мероприятия • Программы обучения и поддержки • Регулярные отчетные встречи и аудиторские проверки
ТОРГОВЫЕ ТОЧКИ	• Удобство и доступность каналов закупки • Оперативная поддержка по вопросам реализации продукции • Соблюдение стандартов продаж • Исправность, сохранность и своевременное обслуживание оборудования	• Маркетплейс для бизнеса «Выбирай Онлайн» • Служба поддержки торговых точек, проведение консультаций по вопросам реализации продукции и маркировки «Честный знак» • Программа развития стандартов продаж, включающая обучение правилам хранения и эксплуатации оборудования • Сервисное обслуживание оборудования
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ	• Управление рисками и устойчивость цепочки поставок • Качество, безопасность и экологичность сырья и материалов • Поддержка поставщиков в развитии устойчивых сельскохозяйственных практик • Охрана труда при работе с подрядными организациями на производственных площадках • Соблюдение прав человека и трудовых стандартов	• Информирование по вопросам деловой этики и противодействия коррупции • Анкетирование поставщиков • Программы развития поставщиков и совместные инновационные проекты • Совместное бизнес-планирование, деловые встречи и партнерские форумы
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	• Соответствие законодательным и регуляторным требованиям • Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия • Совершенствование нормативного регулирования с целью повышения вклада бизнеса в экономику и социальную сферу • Поддержка национальных приоритетов	• Совещания, консультации и рабочие группы • Экспертное обсуждение проектов нормативных правовых актов • Мероприятия с участием представителей профильных органов власти • Поддержка региональных и федеральных проектов

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ФОКУСНЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ФОРМАТЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
СМИ	• Прозрачность корпоративной коммуникации и доступ к достоверной информации • Информация о деятельности компании, ее инициативах и социальных проектах	• Пресс-туры и экскурсии на производственные площадки в рамках программы промышленного туризма • PR-кампании (пресс-релизы, интервью и т. д.) • Корпоративные и бренд-мероприятия • Информационное партнерство по отдельным проектам
ОТРАСЛЕВЫЕ АССОЦИАЦИИ И ДЕЛОВЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ	• Развитие отраслевых стандартов и распространение лучших практик • Снижение экологического воздействия отрасли • Обмен опытом и развитие партнерств • Саморегулирование отрасли	• Профильные конференции и форумы • Членство в ассоциациях и рабочих группах • Совместные отраслевые проекты, включая отраслевую «Школу пивоваров» • Совместная научно-исследовательская деятельность
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	• Социальные инвестиции и развитие инфраструктуры в регионах присутствия • Минимизация воздействия на окружающую среду и развитие экологических инициатив	• Социальная программа развития территорий «Нам здесь жить» • Всероссийский социальный проект «Ответственность»
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	• Развитие бренда работодателя • Развитие кадрового потенциала через образовательные программы и стажировки • Совместные научные исследования • Развитие инноваций и выпуск новых продуктов • Практико-ориентированное обучение по профильным направлениям	• Партнерство с опорными вузами и профильными образовательными организациями • Стажировки, производственные практики и экскурсии для студентов • Гостевые лекции и профильные семинары • Программы целевого обучения

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ **СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ**

Таблица соответствия показателям GRI

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
GRI 2 Общие показатели			
2-1	Детали организации	• **Об отчете** • **Портрет компании**	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	• **Об отчете**	Центральный офис координирует сбор информации с региональных филиалов и консолидирует данные для целей Отчета об устойчивом развитии. Охват филиалов и видов деятельности при расчете тематических показателей определяется на основе оценки существенности воздействий в соответствии с требованиями применяемых стандартов отчетности и корпоративными критериями существенности. Например, показатели воздействия на окружающую среду относятся к заводам и солодовням «Напитки Вместе», так как их деятельность связана с существенными экологическими аспектами и эксплуатацией производственных объектов. Виды деятельности, не оказывающие существенных экологических воздействий (например, торговые, административные), в расчет экологических показателей не включаются.
2-3	Отчетный период, дата публикации отчета и контактное лицо для вопросов по отчету или представленной информации	• **Об отчете** • **Контактная информация**	
2-4	Пересмотр данных		Настоящий отчет является первым нефинансовым, поэтому пересмотр информации не требуется.
2-5	Утверждение и внешнее заверение	• **Заключение независимой аудиторской организации**	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	• **Портрет компании**	
2-7	Сотрудники	• **Команда** • **ESG-databook**	
2-8	Работники, которые не являются персоналом компании		Централизованный учет данных по показателю не ведется.
2-9	Структура и состав управления	• **Система корпоративного управления**	

2-10	Назначение и выбор высшего органа управления		Индикатор неприменим к структуре корпоративного управления компании.
2-11	Председатель высшего органа управления		Индикатор неприменим к структуре корпоративного управления компании.
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями		Индикатор неприменим к структуре корпоративного управления компании.
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	• **Стратегия устойчивого развития** • **Система корпоративного управления**	
2-14	Роль топ-менеджмента в рассмотрении и утверждении отчетности по устойчивому развитию	• **ПАЗЛ устойчивого развития**	
2-15	Конфликты интересов	• **Комплаенс, этика и деловое поведение**	
2-16	Сообщение о важнейших вопросах	• **Комплаенс, этика и деловое поведение**	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления		Индикатор неприменим к структуре корпоративного управления компании.
2-18	Оценка эффективности работы высшего органа управления		Индикатор неприменим к структуре корпоративного управления компании.
2-19	Политика вознаграждения		Информация носит конфиденциальный характер и не раскрывается компанией в текущем Отчете.
2-20	Процесс определения вознаграждения		Информация носит конфиденциальный характер и не раскрывается компанией в текущем Отчете.
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации		Информация носит конфиденциальный характер и не раскрывается компанией в текущем Отчете.
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	• **Обращение генерального директора** • **Стратегия устойчивого развития**	
2-23	Обязательства по политикам		Основные обязательства компании раскрыты в описании подходов к управлению в соответствующих разделах Отчета.
2-24	Внедрение обязательств по политикам		Основные механизмы реализации обязательств раскрыты в описании подходов к управлению в соответствующих разделах Отчета.
2-25	Процессы устранения негативного воздействия		Основные процессы по устранению негативных воздействий раскрыты в соответствующих разделах Отчета.
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения беспокойств	• **Комплаенс, этика и деловое поведение** • **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**	
2-27	Соблюдение требований законодательства	• **ESG-databook**	В отчетном периоде не зафиксировано случаев привлечения компании к ответственности, социально значимых инцидентов или штрафов, связанных со значимыми нарушениями законодательства и нормативных требований.
2-28	Членство в ассоциациях и деловых объединениях	• **Портрет компании**	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	• **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**	
2-30	Коллективные договоры	• **ESG-databook**	

GRI 301 Материалы

301-2	Использование вторичных материалов	• **Природа** • **ESG-databook**	Показатель раскрыт частично. Расчет произведен отдельно для каждого вида упаковки согласно следующим формулам. Методика расчета доли вторичного сырья алюминиевой банки и стеклянной бутылки: числитель рассчитывается как сумма по контрагентам объема поставок сырья (тонн), умноженного на процент содержания вторичного сырья в поставках данного контрагента; знаменатель – общий объем поставок по товарной группе (тонн). Методика расчета доли вторичного сырья ПЭТ-бутылки: (процент содержания вторичного сырья в общем объеме ПЭТ × общий объем поставок гранул ПЭТ, содержащих втор-сырье (тонн)) / общий объем поставок гранул ПЭТ (тонн).
301-3	Переработка упаковки	• **Устойчивая упаковка**	

GRI 302 Энергия

302-1	Потребление энергии внутри организации	• **ESG-databook** • **Сокращение углеродного следа**	

GRI 303 Вода и сточные воды

303-1	Ответственное водопотребление	• **Ответственное потребление ресурсов**	Показатель раскрыт частично. В отчетном периоде данные по подпункту a раскрыты частично, подпункты b и d не раскрываются. Оценка воздействия на водные ресурсы не проводилась.
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	• **Ответственное потребление ресурсов**	
303-3	Забор воды	• **Ответственное потребление ресурсов** • **ESG-databook**	Показатель раскрыт частично. В отчетном периоде данные по подпункту a раскрываются частично, подпункты b и c не раскрываются.
303-4	Сброс воды	• **Ответственное потребление ресурсов** • **ESG-databook**	
303-5	Потребление воды	• **Ответственное потребление ресурсов** • **ESG-databook**	Показатель раскрыт частично. В отчетном периоде подпункты b и c не раскрываются.

GRI 204 Практики закупок

204-1	Доля расходов на местных поставщиков	• **ESG-databook**	

GRI 305 Выбросы

305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область Охвата 1)	• **Сокращение углеродного следа** • **ESG-databook**	Прямые выбросы парниковых газов рассчитываются по корпоративной методике в соответствии со стандартом GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. В расчет включены диоксид углерода (CO_2), метан (CH_4) и закись азота (N_2O). В методологию расчета в 2025 году были внесены изменения – были пересмотрены границы в части отнесения выбросов парниковых газов от потребляемой солодовнями тепловой энергии. Базовым (референтным) годом является 2024 год[1] в связи с завершением действий первой части глобальных целей компании по углеродной нейтральности. Также в 2025 году были актуализированы коэффициенты выбросов парниковых газов, использованы коэффициенты Правительства Великобритании для корпоративной отчетности за 2025 год, а также коэффициенты согласно Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2006 года. Значение потенциалов глобального потепления (ПГП) взяты из Шестого оценочного доклада МГЭИК. В периметр оценки включено производство пива, напитков и солода, контролируемых юридическим лицом. Биогенные выбросы не применимы к деятельности компании.
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область Охвата 2)	• **Сокращение углеродного следа** • **ESG-databook**	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов рассчитываются в соответствии со стандартом GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard и Приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов». В качестве базового года принят 2024 год, что соответствует завершению действия первой части глобальных целей компании по углеродной нейтральности. Объем выбросов в базовом году составил 65 225[2] т CO_2 –эквивалента. В 2025 году актуализированы коэффициенты выбросов парниковых газов для расчета выбросов по Охвату 2: для косвенных энергетических выбросов парниковых газов от потребления сторонней электроэнергии использованы коэффициенты выбросов парниковых газов энергосистемы России АО «АТС» за 2025 год, для косвенных энергетических выбросов парниковых газов от потребления сторонней теплоэнергии использованы коэффициенты Ассоциации «НП Совет рынка» за 2025 год. В расчет включены диоксид углерода (CO_2), метан (CH_4) и закись азота (N_2O). Значение ПГП взяты из Шестого оценочного доклада МГЭИК. В методологию расчета в 2025 году были внесены изменения – были пересмотрены границы в части отнесения выбросов парниковых газов от потребляемой солодовнями тепловой энергии. Также, в 2025 году был детализирован расчет выбросов парниковых газов Охвата 2 отдельно по рыночному и региональному методам. В периметр оценки включено производство пива, напитков и солода, контролируемых юридическим лицом.

[1] Выбросы парниковых газов за предыдущие периоды (базовый год) будут в дальнейшем пересчитаны в соответствии со скорректированной методикой).
[2] Выбросы парниковых газов за предыдущие периоды (базовый год) будут в дальнейшем пересчитаны в соответствии со скорректированной методикой).

305-7	Оксиды азота (NO_X), оксиды серы (SO_X) и другие значительные выбросы в атмосферу	• **ESG-databook**

GRI 306 Отходы

306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	• **Ответственное потребление ресурсов**
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	• **Ответственное потребление ресурсов**
306-3	Образующиеся отходы	• **ESG-databook**
306-4	Отходы, направленные на утилизацию	• **ESG-databook**
306-5	Отходы, направленные на захоронение	• **ESG-databook**

GRI 401 Занятость

401-1	Прием на работу новых сотрудников и текучесть кадров	• **Команда** • **ESG-databook**

GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте

403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	• **Производственная безопасность**
403-3	Службы охраны здоровья и труда	• **Производственная безопасность**
403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	• **Производственная безопасность**
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	• **Производственная безопасность**
403-6	Укрепление здоровья работников	• **Команда**
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	• **Команда** • **Производственная безопасность**
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	• **Производственная безопасность**
403-9	Производственный травматизм	• **Производственная безопасность** • **ESG-databook**

403-10	Профессиональные заболевания		В отчетном периоде среди сотрудников компании и подрядных организаций не зафиксировано случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов.

GRI 404 Обучение и образование

404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	• **Команда** • **Сохранение и распространение высоких тандартов качества** • **ESG-databook**	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	• **Команда** • **Сохранение и распространение высоких стандартов качества**	

GRI 405 Разнообразие и равные возможности

405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	• **ESG-databook**	

GRI 411 Права коренных народов

411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	• **ESG-databook**	

GRI 413 Местные сообщества

413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	• **Поддержка местных сообществ**	

GRI 417 Маркетинг и маркировка продукции

417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг		Вся продукция компании подлежит обязательной маркировке в соответствии с требованиями технических регламентов Таможенного союза, законодательства Российской Федерации и стандартов ГОСТ.

Таблица соответствия показателям Стандарта общественного капитала бизнеса

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
I. Экологические показатели			
СОКБ-1	Общий объем забираемой воды	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); • обезврежено отходов; • захоронено отходов	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели	

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
СОКБ-10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; • на сбор и очистку сточных вод; • на обращение с отходами; • на сохранение биоразнообразия и природных территорий; • на охрану и рациональное использование земель; • на реабилитацию земель; • на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; • на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; • на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: • тепловая энергия; • электроэнергия; • по видам использованного топлива	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-15	Затраты на компенсации и штрафы в части: • штрафов за нарушения природоохранного законодательства; • компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: • на обращение со сточными водами; • на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; • на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; • на обращение с отходами; • на снижение шумового и вибрационного воздействия; • на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; • на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	• **ESG-databook.** Экологические показатели	
СОКБ-18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	• **ESG-databook.** Экологические показатели	В компании действует собственная Программа повышения эффективности заводов (Система менеджмента VPO), учитывающая рациональное использование ресурсов, сокращение выбросов и отходов, а также минимизацию воздействия деятельности компании на окружающую среду

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
II. Социальные показатели			
СОКБ-21	Среднесписочная численность работников	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-23	Доля работников-инвалидов	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: • ветераны Великой Отечественной войны; • ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; • ветераны военной службы	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: • пол; • возрастная группа	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	• **Производственная безопасность** • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	• **Команда.** Обучение сотрудников • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-34	Коэффициент текучести кадров	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели	

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
СОКБ-35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-39	Среднее число детей в возрасте до шести лет на одного сотрудника	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-40	Среднее число детей на одного работника	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	• **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели	
СОКБ-43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	• **Команда.** Условия труда и благополучие	
СОКБ-44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели	
III. Управленческие показатели			
СОКБ-45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменению климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	• **Стратегия устойчивого развития** • **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	• **Стратегия устойчивого развития** • **ESG-databook.** Управленческие показатели	

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
СОКБ-47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	• **Стратегия устойчивого развития** • **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	• **Корпоративное управление, этика и комплаенс.** Обучение сотрудников по вопросам этики и комплаенса • **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: • по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; • по делам об оспаривании сделок по статьям 1731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; • по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	
СОКБ-60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	• **ESG-databook.** Управленческие показатели	

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
IV. Экономические показатели			
СОКБ-62	Производительность труда	• **Портрет компании.** Бизнес-модель • **ESG-databook.** Экономические показатели	
СОКБ-64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	• **ESG-databook.** Экономические показатели	
СОКБ-65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	• **Знания.** Ответственная цепочка поставок • **ESG-databook.** Экономические показатели	
V. Деловая репутация			
СОКБ-73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	• **ESG-databook.** Деловая репутация	
VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы			
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи			
СОКБ-74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства. Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
СОКБ-75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
СОКБ-76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: • расходы организации на поддержку здоровья работников; • расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения. Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	

НОМЕР	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСПОЛОЖЕНИЕ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	КОММЕНТАРИИ К РАСКРЫТИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности			
СОКБ-80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: • на поддержку общеобразовательных организаций; • на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; • на профессиональную ориентацию детей и молодежи; • на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; • на поддержку организаций высшего образования	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
СОКБ-81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей. Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
СОКБ-82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность. Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
СОКБ-85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов. Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
Экологическое благополучие			
СОКБ-87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
Устойчивая и динамичная экономика			
СОКБ-89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации. Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	
Технологическое лидерство			
СОКБ-91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки. Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	• **ESG-databook.** Вклад в национальные цели	

Таблица соответствия показателям индексов РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

Показатели и индикаторы индекса «Ответственность и открытость»

Показатели экономического, социального и экологического воздействия

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
1. **Производительность труда**	• **Портрет компании.** Бизнес-модель • **ESG-databook.** Экономические показатели
Индикатор 1: Производительность труда	
2. **Капитальные вложения / инвестиции**	• **Портрет компании.** Бизнес-модель • **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 2: Капитальные вложения / инвестиции	
3. **Уплаченные налоги**	• **Портрет компании.** Бизнес-модель
Индикатор 3: Уплаченные налоги (выплаты государству, в том числе акцизы и экспортные пошлины, текущий налог на прибыль, прочие налоги)	
4. **Обеспечение качества продукции и услуг**	
Индикатор 4: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами управления качеством ISO 9001	• **Качество и инновации.**
Индикатор 5: Уровень удовлетворенности потребителей (результаты опросов по удовлетворенности клиентов, динамики жалоб/рекламаций, замеры уровня лояльности потребителей и т. д.)	• **Качество и инновации.** Работа с обратной связью от потребителей
5. **Доля закупок у местных поставщиков**	
Индикатор 6: Доля закупок у отечественных поставщиков	• **Знания.** Ответственная цепочка поставок
Индикатор 7: Доля или объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса	–

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
6. **Инновационная деятельность**	
Индикатор 8: Затраты на исследования и разработки	• **Качество и инновации.** Управление качеством и пищевой безопасностью • **ESG-databook.** Вклад в национальные цели
Индикатор 9: Количество полученных патентов	–
Индикатор 10: Экономические и экологические результаты инновационной деятельности	• **Качество и инновации.** Качество продукции
Индикатор 11: Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	• **Агро.** Достижение сырьевого суверенитета и поддержка локальных сельхозпроизводителей
7. **Численность персонала**	• **Портрет компании.** Бизнес-модель • **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 12: Численность персонала (среднесписочная или списочная на конец отчетного периода)	
8. **Характеристики персонала**	
Индикатор 13: Разбивка персонала по полу (гендеру)	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 14: Разбивка персонала по возрасту	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 15: Разбивка персонала по категориям	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 16: Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 17: Доля работников с инвалидностью	• **ESG-databook.** Социальные показатели

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
9. **Производственная безопасность, охрана труда (результативность)**	
Индикатор 18: Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR)	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 19: Количество несчастных случаев со смертельным исходом	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 20: Уровень профессиональных заболеваний	В отчетном периоде среди сотрудников компании и подрядных организаций не зафиксировано случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов
10. **Затраты на производственную безопасность, охрану труда**	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 21: Затраты на производственную безопасность и (или) охрану труда	
11. **Системы управления производственной безопасностью, охраной труда**	
Индикатор 22: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами менеджмента в области управления производственной безопасностью, охраной труда (OHSAS)	• **Люди.** Производственная безопасность
Индикатор 23: Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ): охват рабочих мест	–
12. **Оплата труда**	
Индикатор 24: Расходы на персонал (ФОТ и выплаты социального характера)	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 25: Расходы на оплату труда	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 26: Средняя заработная плата (основной)	–
Индикатор 27: Сравнение среднего уровня заработной платы на предприятиях компании со средним уровнем заработной платы в соответствующих регионах / сравнительные данные по минимальной заработной плате	–
13. **Расходы на социальные программы для персонала**	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 28: Расходы на социальные программы для персонала	

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
14. **Количество бенефициаров социальных программ для персонала**	• **Команда**
Индикатор 29: Количество бенефициаров социальных программ для персонала	
15. **Вознаграждение руководства**	
Индикатор 30: Вознаграждение членов Совета директоров / Наблюдательного Совета	Индикатор неприменим к системе корпоративного управления компании
Индикатор 31: Вознаграждение членов Правления	Индикатор неприменим к системе корпоративного управления компании
16. **Текучесть кадров**	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 32: Коэффициент текучести кадров	
17. **Обучение персонала**	
Индикатор 33: Количество часов обучения на одного работающего в год	• **Команда.** Привлечение, вовлечение и удержание персонала • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 34: Количество работников, прошедших обучение	–
18. **Затраты на обучение персонала**	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 35: Затраты на обучение персонала	
19. **Трудовые отношения**	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 36: Доля работников, охваченных коллективными договорами	
20. **Соблюдение прав человека**	
Индикатор 37: Доля персонала, работающего на предприятиях, где проводится мониторинг соблюдения прав человека	–
Индикатор 38: Результаты мониторинга соблюдения прав человека	–
21. **Выбросы в атмосферу**	
Индикатор 39: Валовые выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	• **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 40: Удельные выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	–

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
22. **Выбросы парниковых газов**	
Индикатор 41: Валовые полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 42: Удельные полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	• **Природа.** Сокращение углеродного следа
23. **Энергопотребление и энергоэффективность**	
Индикатор 43: Удельная энергоемкость	–
Индикатор 44: Количество сэкономленной энергии (в физических объемах)	–
Индикатор 45: Экономический эффект энергосбережения	–
Индикатор 46: Объем потребления топливно-энергетических ресурсов	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 47: Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	• **ESG-databook.** Экологические показатели
24. **Водопотребление**	
Индикатор 48: Общее количество забираемой воды за год	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 49: Удельное водопотребление	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов
Индикатор 50: Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели
25. **Сбросы в водные источники**	
Индикатор 51: Общий объем сбросов сточных вод	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 52: Удельные сбросы	–

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
26. **Обращение с отходами**	
Индикатор 53: Общее количество отходов I–V классов опасности в разбивке по классам	• **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 54: Удельные показатели образования отходов	–
Индикатор 55: Доля обезвреженных и захороненных отходов	• **ESG-databook.** Экологические показатели
Индикатор 56: Доля переработанных отходов	• **Природа.** Экономика замкнутого цикла • **ESG-databook.** Экологические показатели
27. **Расходы на охрану окружающей среды** Индикатор 57: Расходы на охрану окружающей среды	• **ESG-databook.** Экологические показатели
28. **Системы экологического менеджмента**	
Индикатор 58: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами экологического менеджмента (ISO)	100% персонала охвачены Программой повышения эффективности заводов (Системой менеджмента VPO), учитывающей рациональное использование ресурсов, сокращение выбросов и отходов, а также минимизацию воздействия деятельности компании на окружающую среду
Индикатор 59: Доля предприятий, в которых внедрена программа «Зеленый офис»	–
31. **Кибербезопасность**	
Индикатор 62: Количество случаев утечек персональных данных, банковской и коммерческой тайны	–
Индикатор 63: Время простоя банковских сервисов от кибератак	–
32. **Социальные инвестиции**	
Индикатор 64: Инвестиции в социальные программы, направленные на развитие местных сообществ	• **Портрет компании.** Ценность для заинтересованных сторон • **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 65: Расходы на благотворительность	• **ESG-databook.** Социальные показатели

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
Индикатор 66: Количество бенефициаров внешних социальных программ	• **Люди.** Команда
Индикатор 67: Доля программ, для которых проводится оценка эффективности	–
Индикатор 68: Структура расходов на благотворительность / инвестиций в социальные программы, направленных на развитие местных сообществ	• **ESG-databook.** Социальные показатели
Индикатор 69: Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	• **ESG-databook.** Социальные показатели

Показатели управления и взаимодействия

33. **Сведения о Совете директоров / Наблюдательном Совете: структура, независимость, профили деятельности, оценка деятельности Совета директоров / Наблюдательного совета**	Индикатор неприменим к системе корпоративного управления компании
Индикатор 70: Сведения о Совете директоров / Наблюдательном Совете, включая информацию о независимости совета, о комитетах совета, их функционале и деятельности в отчетном году, об оценке деятельности совета	
34. **Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития**	• **Стратегия устойчивого развития**
Индикатор 71: Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития: раскрывается ли информация о вопросах КСО и УР на повестке дня заседаний совета директоров, комитетов совета директоров, правления компании?	
35. **Включение рисков устойчивого развития в систему управления ключевыми рисками и мероприятия по снижению рисков устойчивого развития**	
Индикатор 72: Включение рисков устойчивого развития, в том числе связанных с социальными, экологическими аспектами деятельности организации, климатической повесткой, в систему управления ключевыми рисками	–
Индикатор 73: Мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	–

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
36. **Идентификация и оценка климатических рисков**	–
Индикатор 74: Идентификация и оценка климатических рисков	
37. **Новые возможности в сфере устойчивого развития**	• **Портрет компании** • **Команда**
Индикатор 75: Новые возможности в сфере устойчивого развития: как компания использует эти возможности и как учитывает в своей деятельности?	
38. **Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения**	• **Корпоративное управление.** Комплаенс, этика и деловое поведение
Индикатор 76: Этический кодекс	
39. **Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты**	• **Корпоративное управление.** Комплаенс, этика и деловое поведение
Индикатор 77: Противодействие коррупции	
40. **Наличие корпоративной политики по УР (КСО): содержание, ссылка на документ**	–
Индикатор 78: Корпоративная политика по УР (КСО)	
41. **Конкретизация подходов в области УР (КСО) в корпоративных политиках**	
Индикатор 79: Политика в области охраны окружающей среды: содержание, ссылка на документ	• **Природа.** Управление в области охраны окружающей среды
Индикатор 80: Политика в области климата: содержание, ссылка на документ	–
Индикатор 81: Политика по сохранению биоразнообразия	–
Индикатор 83: Политика в области отношений с персоналом / кадровой политики (стратегии): содержание, ссылка на документ	–
Индикатор 84: Политика в области охраны труда и промышленной/производственной безопасности: содержание, ссылка на документ	• **Люди.** Производственная безопасность
Индикатор 85: Политика в области прав человека: содержание, ссылка на документ	–
Индикатор 86: Политика в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика): содержание, ссылка на документ	–

ПОКАЗАТЕЛЬ РСПП	РАЗДЕЛ
42. **Управление вопросами информационной безопасности, политики, механизмы, показатели** Индикатор 87: Управление вопросами информационной безопасности	• **Корпоративное управление.** Информационная безопасность
43. **Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели** Индикатор 88: Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок	• **Знания.** Ответственная цепочка поставок
44. **Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании** Индикатор 89: Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	• **Стратегия устойчивого развития**
45. **Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР** Индикатор 90: Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	• **Стратегия устойчивого развития**
46. **Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы/проекты** Индикатор 91: Взаимодействие с государством	• **Портрет компании.** Ценность в основе бизнеса • **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**
47. **Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты** Индикатор 92: Взаимодействие с обществом	• **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**
48. **Доступность отчетности** Индикатор 93: Доступность отчетности	• **Контактная информация**

Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»

Показатели результативности	
1. Производительность труда	• **Портрет компании.** Бизнес-модель • **ESG-databook.** Экономические показатели
2. Производственная безопасность, охрана труда	• **Люди.** Производственная безопасность • **ESG-databook.** Социальные показатели
3. Оплата труда и расходы на социальные программы для персонала	• **Команда** • **ESG-databook.** Социальные показатели
4. Текучесть кадров	• **Команда** • **ESG-databook.** Социальные показатели
5. Обучение персонала	• **Команда** • **ESG-databook.** Социальные показатели
6. Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	• **ESG-databook.** Экологические показатели
7. Выбросы парниковых газов	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели
8. Энергопотребление и энергоэффективность	• **Природа.** Сокращение углеродного следа • **ESG-databook.** Экологические показатели
9. Водопотребление и сбросы в водные источники	• **Природа.** Ответственное потребление ресурсов • **ESG-databook.** Экологические показатели
10. Обращение с отходами	• **Природа.** Экономика замкнутого цикла • **ESG-databook.** Экологические показатели
11. Социальные инвестиции	• **Люди.** Поддержка местных сообщества • **Люди.** Ответственное потребление алкоголя • **ESG-databook.** Социальные показатели
Показатели, отражающие зрелость управленческих факторов позитивной динамики результативности	
12. Руководство (вовлеченность высшего руководства в управление УР)	• **Стратегия устойчивого развития**
13. Управление рисками и возможностями	• **Комплаенс, этика и деловое поведение**
14. Целенаправленность деятельности в области УР/КСО	• **Стратегия устойчивого развития**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

АО «Кэпт»
БЦ «Алкон III»,
Ленинградский проспект 34А,
Москва, Россия 125040
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4499

kept

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных показателей в отчете «Напитки Вместе»: Отчет об устойчивом развитии 2025»

Руководству и акционерам АО «АБ ИнБев Эфес»

Введение

Руководство АО «АБ ИнБев Эфес» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенных показателей в Отчете об устойчивом развитии 2025 (далее – «Отчет») группы компаний «Напитки Вместе» (далее – Группа), представленной АО «АБ ИнБев Эфес» и его дочерними организациями ООО «Солод Вместе», ООО «Восток Солод» и ООО «Технологии Вместе», с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что такие показатели в Отчете подготовлены, во всех существенных отношениях, с учетом применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения, и не содержат существенных искажений.

Наш вывод относится только к показателям за 2025 год в Отчете, перечисленным в Приложении 1 к настоящему заключению (далее – «выборочные показатели»).

Наш вывод не относится к каким-либо иным показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете, в том числе не относится к информации о косвенных энергетических выбросах парниковых газов (область Охвата 2), рассчитанной рыночным методом.

Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку Отчета без искажений с учетом применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения», а также за содержащую в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений, вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении выборочных показателей в Отчете, и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что выборочные показатели в Отчете подготовлены во всех существенных отношениях с учетом применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения», и не содержат существенных искажений, на основании полученных доказательств.

Организация–заказчик: АО «АБ ИнБев Эфес»

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1045003951156

Аудиторская организация: АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

kept

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что выборочные показатели в Отчете подготовлены и представлены во всех существенных отношениях с учетом применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения, и без существенных искажений.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, а также установленные Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке выборочных показателей в Отчете вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки и представления Группой выборочных показателей в Отчете, с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что предмет задания является надлежащим, а применимые критерии, представленные в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения, использованные Руководством при подготовке и представлении выборочных показателей в Отчете, являются приемлемыми с учетом обстоятельств задания, а также оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке выборочных показателей в Отчете являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, наблюдения, пересчета, аналитических процедур, запросов информации и опросов ответственных лиц.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне Центрального офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками Центрального офиса, ответственными за предоставление информации для целей подготовки выборочных показателей в Отчете;

- проведение процедур инспектирования и пересчета на уровне определенных пивоваренных заводов и солодовен, выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- сопоставление информации, представленной в Отчете в части выборочных показателей, с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценку обоснованности и применимости ключевых допущений;
- изучение и анализ информации по выборочным показателям в Отчете на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей и инспектирование подтверждающей документации в отношении выборочных показателей.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Применимые критерии

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в Стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)[1] и в Стандарте общественного капитала бизнеса (СОКБ)[2].

Присущие ограничения

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу погрешности измерений и статистической обработки данных инструментального контроля физических параметров, а также возможной неполнотой научных знаний, на основе которых разработаны используемые в количественной оценке справочные коэффициенты выбросов парниковых газов.

[1] https://www.globalreporting.org/standards
[2] https://www.economy.gov.ru/material/file/download/e20f65537bdf3ef3eef0a841350527b6/Postanovlenie_SOKB.pdf

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что выборочные показатели в Отчете не подготовлены, во всех существенных отношениях, с учетом применимых критериев, представленных в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения, или содержат существенные искажения.

Руководитель задания, по результатам которого составлено заключение по заданию, обеспечивающему уверенность:



Величко Наталья Николаевна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906109427, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 44/25 от 9 января 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

3 ноября 2026 года

Приложение 1
к Заключению независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных показателей в отчете «Напитки Вместе»: Отчет об устойчивом развитии 2025»

Наш вывод относится только к следующим выборочным показателям за 2025 год в Отчете, подготовленным и раскрытым в соответствующих разделах Отчета с учетом указанных в таблице применимых критериев:

Наименование показателя	Применимый критерий	Раздел Отчета	Страницы Отчета
Ответственное водопотребление	GRI 303-1 (a, c)	Природа. Ответственное потребление ресурсов (Подраздел «Инициативы», информация с соответствующей сноской) Таблица соответствия показателям GRI	60 135
Забор воды	GRI 303-3 (a, d)	Природа. Ответственное потребление ресурсов (Показатель «Общий объем забираемой воды») Таблица соответствия показателям GRI ESG-databook (Показатель «Общий объем забираемой воды»)	60 135 Вкладка «Экологические показатели»
Потребление воды	GRI 303-5 (a, d)	Природа. Ответственное потребление ресурсов (Показатель «Объем использованной воды из всех источников водоснабжения») Таблица соответствия показателям GRI ESG-databook (Показатель «Объем использованной воды из всех источников водоснабжения»)	60 135 Вкладка «Экологические показатели»
Использование вторичных материалов	GRI 301-2	Природа. Устойчивая упаковка (Показатель «Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства упаковки») Таблица соответствия показателям GRI ESG-databook (Показатель «Доля использованных вторичных материальных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии по видам упаковки: стеклянная бутылка, алюминиевая банка, ПЭТ банка)	62 135 Вкладка «Экологические показатели»
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	GRI 305-1	Природа. Сокращение углеродного следа (Показатель «Охват 1» на диаграммах с соответствующей сноской) Таблица соответствия показателям GRI ESG-databook (Показатель «Прямые (Охват 1)», корпоративная методика)	56 136 Вкладка «Экологические показатели»

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), региональный метод	GRI 305-2 (a, c, d, e, f, g)	Природа. Сокращение углеродного следа (Показатель «Охват 2» на диаграммах с соответствующей сноской) Таблица соответствия показателям GRI ESG-databook (Показатель «Косвенные (Охват 2) по региональному методу»)	56 136 Вкладка «Экологические показатели»
Потребление энергии внутри организации	GRI 302-1 (a, c, d, e, f, g)	Природа. Сокращение углеродного следа (Диаграмма «Собственное энергопотребление за 2025 год без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, ГДж) Таблица соответствия показателям GRI	56 135
Общий объем забираемой воды	СОКБ-1	Природа. Ответственное потребление ресурсов ESG-databook	60 Вкладка «Экологические показатели»
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	СОКБ-2	Природа. Ответственное потребление ресурсов ESG-databook	60 Вкладка «Экологические показатели»
Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	СОКБ-3	Природа. Ответственное потребление ресурсов ESG-databook	59 Вкладка «Экологические показатели»
Масса выбросов парниковых газов, региональный метод	СОКБ-8	Природа. Сокращение углеродного следа (Диаграмма «Объем валовых выбросов парниковых газов за 2025 год (государственная методика по региональному методу), тыс. т CO2-экв. / год») ESG-databook (Показатель «Масса выбросов парниковых газов (Охват 1 + Охват 2 региональным методом), в том числе: прямые (Охват 1), государственная методика, косвенные (Охват 2) по региональному методу»)	56 Вкладка «Экологические показатели»
Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия, электроэнергия, по видам использованного топлива	СОКБ-12	Природа. Сокращение углеродного следа ESG-databook	56 Вкладка «Экологические показатели»
Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии, всего	СОКБ-13	ESG-databook	Вкладка «Экологические показатели»

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Для обращений по вопросам, связанным с настоящим Отчетом и деятельностью компании «Напитки Вместе» в области устойчивого развития.

Департамент коммуникаций и устойчивого развития

Электронная почта:
Ustoychivoe.Razvitie@napitkivmeste.ru

Официальный сайт:
napitkivmeste.ru

Раздел об устойчивом развитии:
napitkivmeste.ru/ustojchivoe-razvitie

